



FK FORCE

38, RUE DES MATHURINS
75008 PARIS

RCS PARIS 805 274 099

www.FKFORCE.com / Email : contact@fkforce.com

MANAGEMENT STRATÉGIQUE

ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES DANS LA CONDUITE DU CHANGEMENT

Référence de la formation : **MAN_S_02**

Prix INTER (présentiel) : **1215 € HT**

Forfait repas PARIS (en sus) : **38 € HT/jour**

Durée de la formation : **2 jours (14h)**

Forfait repas autres villes (en sus) : **34 € HT/jour**

+ activité à distance : **OUI**

+ certification incluse : **NON**

Prix INTRA (dans vos locaux) : **3935 € HT**

Éligible CPF : **NON**

Frais formateur inclus : **OUI**

(hébergement, restauration, transport)



Ateliers de mise
en pratique

Avis sur cette **Nouvelle**
formation : **formation**

En PRÉSENTIEL ou À DISTANCE (Nous contacter)

(SUR MESURE POSSIBLE : Nous contacter)

Code(s) NSF pour cette formation :

- 315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi
- 413 - Développement des capacités comportementales et relationnelles
- 414 - Développement des capacités individuelles d'organisation

Formacode(s) :

• 15054 : Développement personnel et professionnel	• 15066 : Efficacité personnelle
• 15097 : Gestion du stress	• 32032 : Encadrement
• 32015 : Conduite du changement	• 32038 : Gestion de situation difficile
• 32023 : Prise de décision	• 32039 : Management situationnel
• 32030 : Animation, motivation d'équipe	• 32050 : Coaching d'entreprise

Public visé:

- Tous les personnels de l'entreprise ayant des responsabilités managériales

Prérequis :

- Aucun prérequis n'est nécessaire.

Durée :

- 2 jours en présentiel (soient 14 heures)
+ mise à disposition, durant 6 mois, de supports pédagogiques complémentaires sur une page web FK FORCE dédiée
+ accès, durant 6 mois, à un groupe d'échanges et à des conférences réalisées par Faouzi KHELIL, fondateur et dirigeant de FK FORCE.

CONTEXTE DE LA FORMATION

- Au sein d'une organisation/entreprise, un changement, même s'il peut paraître parfois minime ou anodin, peut aussi provoquer toute sorte de réactions, d'émotions, de pensées, de modifications comportementales chez les collaborateurs qui réagissent comme il le peuvent dans cette situation. Certains comportements représentent de véritables résistances dures à ce changement voulu ou subi par la direction.
- L'accompagnement des équipes est ainsi une composante majeure et essentielle de la conduite du changement ; il s'agit en réalité d'un levier managérial puissant permettant de rechercher l'adhésion des collaborateurs, jusqu'à susciter leur engagement actif et constructif.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Cette formation a pour objectif d'apporter à chaque manager (dirigeants compris), des connaissances et des outils de nature à permettre de mieux appréhender les problématiques créées par un changement opéré au sein de l'entreprise ou de l'organisation à laquelle il appartient, et notamment du point de vue des comportements humains et des réactions parfois limitantes des salariés.
- A l'issue de cette formation, chaque manager formé doit être capable :
 - d'identifier et d'anticiper les comportements potentiellement résistants de leurs collaborateurs lors d'un processus de conduite du changement que souhaite opérer l'entreprise ,
 - d'adopter des postures et de mettre en place des outils qui vont lui permettre de dissiper positivement et durablement les éventuelles résistances, mais aussi de susciter chez ses collaborateurs l'envie de s'engager activement dans cette conduite du changement, ne serait-ce qu'en y adhérant.

PROGRAMME DE LA FORMATION

I COMPRENDRE ET IDENTIFIER LES MÉCANISMES PSYCHOLOGIQUES ET ÉMOTIONNELS GÉNÉRÉS PAR UN CHANGEMENT MAJEUR DANS L'ENTREPRISE

- 1.1 Faire l'état des lieux des réactions (ou absence de réactions) de l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise/organisation face au changement annoncé ou engagé
- 1.2 Comprendre les impacts cognitifs, émotionnels et relationnels de ce changement dans les équipes
- 1.3 Savoir basculer d'un rôle de manager à celui de manager/coach
Mise en pratique (training collectif) :
Application sur un cas concret de changement majeur pouvant survenir dans l'entreprise

II ACCOMPAGNER TOUS LES COLLABORATEURS DANS CETTE CONDUITE DU CHANGEMENT

- 2.1 **Communiquer** efficacement et, à la fois collectivement avec les équipes, et individuellement avec chaque collaborateur
- 2.2 **Impliquer** l'ensemble des collaborateurs (du top management jusqu'au 1^{er} niveau) dans le processus de conduite du changement
- 2.3 **Adapter** les processus managériaux et organisationnels à ces besoins de communication et d'implication du personnel impacté

Mise en pratique (training collectif) :

Élaboration d'un exemple de feuille de route sous la forme d'une *mindmap* évolutive

CONDITIONS DE RÉALISATION

- **Cette formation est réalisée par un spécialiste des comportements humains en environnement dégradé et donc psychologiquement modifiés.**
- Des évaluations de compréhension des connaissances transmises sont réalisées tout au long de la session de formation par l'utilisation de quizz quotidiens.
- Une évaluation finale des connaissances est réalisée, à chaud, immédiatement à la fin de la session de formation, pour permettre aux apprenants de se positionner quant aux connaissances déjà acquises et celles restant à travailler davantage à l'issue de la formation. Les réponses à cette évaluation sont transmises par voie électronique et ajoutées aux supports pédagogiques complémentaires que les apprenants pourront consulter à volonté sur une page web spécifiquement créée pour cette formation (accès par mot de passe transmis aux stagiaires).
- Une attestation de formation est remise à chaque stagiaire, à l'issue de sa formation.
- NOTA : les sessions INTER ne sont organisées qu'à partir de 4 participants. Toutes les sessions INTER et INTRA sont pour 12 participants par session, au maximum)

FK FORCE est un organisme de formation dont la déclaration d'activité est enregistrée sous le numéro 11756154075 auprès du préfet de région d'Ile-de-France.

Nota : les enregistrements d'organismes de formation ne valent pas agrément de l'Etat.

FK FORCE est « Datadocké ». Les financements OPCO / FNE sont donc possibles.