



FK FORCE

38, RUE DES MATHURINS
75008 PARIS

RCS PARIS 805 274 099

www.FKFORCE.com / Email : contact@fkforce.com

MANAGEMENT STRATÉGIQUE

(RE)BÂTIR LA COHÉSION AU SEIN DES ÉQUIPES

Référence de la formation : **MAN_S_03**

Prix INTER (présentiel) : **1215 € HT**

Forfait repas PARIS (en sus) : **38 € HT/jour**

Durée de la formation : **2 jours (14h)**

Forfait repas autres villes (en sus) : **34 € HT/jour**

+ activité à distance : **OUI**

+ certification incluse : **NON**

Éligible CPF : **NON**

Prix INTRA (dans vos locaux) : **3935 € HT**

Frais formateur inclus : **OUI**

(hébergement, restauration, transport)



Ateliers de mise
en pratique

Avis sur cette **Nouvelle**
formation : **formation**

En PRÉSENTIEL ou À DISTANCE (Nous contacter)

(SUR MESURE POSSIBLE : Nous contacter)

Code(s) NSF pour cette formation :

- 315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi
- 413 - Développement des capacités comportementales et relationnelles
- 414 - Développement des capacités individuelles d'organisation

Formacode(s) :

• 15054 : Développement personnel et professionnel	• 15066 : Efficacité personnelle
• 15097 : Gestion du stress	• 32032 : Encadrement
• 32015 : Conduite du changement	• 32038 : Gestion de situation difficile
• 32023 : Prise de décision	• 32039 : Management situationnel
• 32030 : Animation, motivation d'équipe	• 32050 : Coaching d'entreprise

Public visé:

- Tous les personnels de l'entreprise ayant des responsabilités managériales

Prérequis :

- Aucun prérequis n'est nécessaire.

Durée :

- 2 jours en présentiel (soient 14 heures)
+ mise à disposition, durant 6 mois, de supports pédagogiques complémentaires sur une page web FK FORCE dédiée
+ accès, durant 6 mois, à un groupe d'échanges et à des conférences réalisées par Faouzi KHELIL, fondateur et dirigeant de FK FORCE.

CONTEXTE DE LA FORMATION

- Facteur de performance et de bien-être au travail – deux valeurs qui sont, elles-mêmes, étroitement liées dans le monde l'entreprise - , la cohésion au sein des équipes et entre les équipes est une des composantes majeures de la pérennité de l'activité de l'entreprise ou de l'organisation. Stress, conflits, changements, situation de crise,..., sont autant de limites à cette cohésion qu'il est à la fois nécessaire et complexe de bâtir ou de recréer ; et l'équipe managériale a un rôle déterminant à tenir dans ce processus vertueux de (re)construction de la cohésion.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Cette formation a pour objectif d'apporter à chaque manager (dirigeants compris), des connaissances et des outils de nature à permettre de mieux appréhender les leviers favorisant, ou au contraire limitant la cohésion au sein de groupes humains.
- A l'issue de cette formation, chaque manager formé doit être capable :
 - d'identifier les transactions interpersonnelles existant au sein de l'entreprise, ainsi que les ressources pouvant constituer des leviers de favorisation de la cohésion, mais aussi les problématiques organisationnelles ou relationnelles pouvant constituer des limites voire des obstacles à cette cohésion,
 - ensuite, de participer activement à la construction et à la mise en œuvre de processus favorisant et pérennisant la cohésion au sein des équipes et entre les équipes, tout en limitant la survenue de situations pouvant la mettre en difficulté.

PROGRAMME DE LA FORMATION

I RÉALISER UN CARTOGRAPHIE PRÉCISE DES RELATIONS INTERPERSONNELLES AU SEIN DES ÉQUIPES ET ENTRE LES ÉQUIPES

- 1.1 Faire l'état des lieux des liens positifs existant entre les collaborateurs et des leviers vertueux qui les créent ou les entretiennent
- 1.2 Analyser et comprendre les motifs et les leviers de génération de relations négatives, conflictuelles, ou difficiles pouvant exister au sein des équipes ou entre les équipes
- 1.3 Identifier des collaborateurs-clés pouvant influencer positivement ou négativement sur des relations interpersonnelles au sein des équipes ou entre les équipes

Mise en pratique (training collectif) :

Cartographier l'ensemble des leviers de cohésion qui peuvent être activés au sein d'une entreprise

II CONSTRUIRE ET DÉVELOPPER DES OUTILS ET DES PROCESSUS FAVORISANT UNE COHÉSION RÉELLE ET DURABLE AU SEIN DE L'ENTREPRISE : LES « AS » DE LA COHÉSION

- 2.1 Considérer le bien-être au travail comme le levier fondamental de la cohésion au sein de l'entreprise
- 2.2 Partager collectivement des fruits de la performance globale de l'entreprise
- 2.3 Rechercher et développer les 4 « as » de la cohésion : ASSOCIATION, ASSIMILATION, ASSERTIVITÉ, ASSISTANCE

Mise en pratique (training collectif) :

Ateliers collaboratifs sur le thème des 4 « AS »

CONDITIONS DE RÉALISATION

- **Cette formation est réalisée par un spécialiste de la dynamique de groupe, des situations conflictuelles, ainsi que des comportements humains en environnement dégradé et donc psychologiquement modifiés.**
- Des évaluations de compréhension des connaissances transmises sont réalisées tout au long de la session de formation par l'utilisation de quizz quotidiens.
- Une évaluation finale des connaissances est réalisée, à chaud, immédiatement à la fin de la session de formation, pour permettre aux apprenants de se positionner quant aux connaissances déjà acquises et celles restant à travailler davantage à l'issue de la formation. Les réponses à cette évaluation sont transmises par voie électronique et ajoutées aux supports pédagogiques complémentaires que les apprenants pourront consulter à volonté sur une page web spécifiquement créée pour cette formation (accès par mot de passe transmis aux stagiaires).
- Une attestation de formation est remise à chaque stagiaire, à l'issue de sa formation.
- NOTA : les sessions INTER ne sont organisées qu'à partir de 4 participants. Toutes les sessions INTER et INTRA sont pour 12 participants par session, au maximum)

FK FORCE est un organisme de formation dont la déclaration d'activité est enregistrée sous le numéro 11756154075 auprès du préfet de région d'Ile-de-France.

Nota : les enregistrements d'organismes de formation ne valent pas agrément de l'Etat.

FK FORCE est « Datadocké ». Les financements OPCO / FNE sont donc possibles.